

*Opfølgning på den regionale vækst- og udviklingsstrategi 2016-19 for Syddanmark*

# Forslag til Regional Udviklingsaftale 2016-19 mellem storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark

---

## Baggrund

Som opfølgning på Den Regionale Vækst- og udviklingsstrategi har de syddanske kommuner og Region Syddanmark aftalt en aktionsplan med tre fælles aktivitetsområder for de 22 kommuner:

- 1) Syddanskernes liv i de enkelte kommuner
- 2) Byregionalt samarbejde
- 3) Uddannelse og arbejdsmarked

Som en del af aktionsplanen blev det samtidig besluttet, at der kan laves selvstændige udviklingsaftaler for de enkelte byregioner, der kan gå ud over de tre fælles aktivitetsområder. Udviklingsaftalerne kan adressere de særlige styrker, udfordringer og muligheder, som ikke fanges af aktionsplanens indsatsspor, der skal dække 22 kommuner.

## Formål

Udviklingsaftalen skal bidrage til at opfylde målene i Det Gode liv-Strategien og planstrategisamarbejdet i Storbyregion Esbjerg. Det Gode Liv-strategien og Storbyregion Esbjerg har et fælles sigte om at få byerne og landområderne i Sydvestjylland til at udnytte deres potentialer og skabe en stærk og attraktiv byregion og derigennem også et stærkere Syddanmark.

Kommunerne i Storbyregion Esbjerg samarbejder om tre temaer, der skal udvikle det sydvestjyske område: 1) bosætning, 2) infrastruktur og 3) turisme. Det Gode liv-strategiens seks indsatsspor rummer også disse tre samarbejdstemaer, og sammen udgør de en fælles ramme for samarbejdet i det sydvestjyske område.

Storbyregion Esbjerg er også en del af et større netværk – både regionalt, nationalt og globalt. Samarbejdstemaerne vil derfor også indgå som en del af udviklingsindsatsen i Jyllandskorridorsamarbejdet fra Sydnorge til Hamborg, hvor der blandt andet arbejdes med opbygningen af et fælles strategisk vidensgrundlag.

## Forslag til samarbejdsspor mellem storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark.

Region Syddanmark og Storbyregion Esbjerg med kommunerne Esbjerg, Varde og Fanø vil inden for de prioriterede områder i udviklingsaftalen samarbejde om byregionens udvikling for at sikre rammerne for et godt liv for borgere og virksomheder. Udviklingsaftalen har følgende arbejdsopgaver, som kan udbygges med nye aktiviteter igennem aftalens løbetid. Samarbejdssporene dækker over emner, som parterne har en fælles interesse i at arbejde med, og samarbejdet skal understøtte områdets videre strategiske arbejde på emnerne:

### 1. Bosætning og attraktivitet

Mangel på kvalificeret arbejdskraft og den demografiske udvikling i dele af Storbyregion Esbjerg er en løbende, væsentlig udfordring. Samtidig er det et selvstændigt formål at styrke bosætningen for at øge grundlaget for fortsat vækst og udvikling i området. Byernes og landområdernes attraktivitet skal styrkes, og i det arbejde er det nødvendigt at forstå flyttemønstrene i området. Storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark vil i et samarbejde søge at få et billede af attraktivitet og bosætningsmønstre i byregionen bl.a. ved at:

- Igangsætte et pilotprojekt i første halvår af 2017, der skal afprøve en ny metode der kan bidrage med detaljeret viden om flyttemønstre i storbyregionen fx interne flytninger i hver enkelt kommune herunder hvilke geografiske områder i de tre kommuner, der oplever flest til- og fraflytninger.
- Undersøge sammenhænge mellem bosætning, socioøkonomiske udviklingsmønstre og adgang til service. Viden om byernes befolkningssammensætning og byernes funktioner tilbud er afgørende for at kunne udvikle byernes styrker og adressere deres udfordringer.

### 2) Øge kendskabet til byregionens styrker, udfordringer og sammenhængskraft

Kommunerne i Storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark vil sammen arbejde for at tydeliggøre områdets kvaliteter, identificere udfordringer og skabe national opmærksomhed om de problemer, som kræver handling på nationalt niveau. Som en del af samarbejdet

- Udarbejdes en samlet KONTUR 2016 for byregionen.
- Igangsættes i løbet af 2017 en pendlingsanalyse af arbejdskraftens bevægelser og dynamik i Storbyregion Esbjerg. Pendlingsanalysen vil afprøve en ny metode, der kan bidrage med et nyt og mere detaljeret billede af pendlingen mellem byer internt i kommunerne, på tværs af kommunegrænserne, samt ud og ind af byregionen. Analysen vil derfor give et indblik i, hvilken rolle de forskellige byer indtager og hvordan byerne hænger sammen og udveksler arbejdskraft.

### 3) Ad hoc projekter

Der vil dukke nye resultater og muligheder op inden for aftaleperioden. Derfor kan aftalen suppleres med nye konkrete indsatser, der kan medvirke til at forfølge fælles strategiske mål.

### Organisering

Regionen og de tre kommuner forpligtiger sig til at forankre arbejdet i en politisk proces, hvor resultater afleveres og synliggøres i et politisk samarbejde og kobles til strategiske indsatser. Det politiske samarbejde, processen og parternes bidrag aftales på et indledende politisk møde.

Udviklingsaftalen er en platform til dialog og udviklingsamarbejde. Fortsat dialog skal sikre, at indsatser og temaer undervejs tilpasses udvikling, resultater og ny viden, så nyt arbejde kan sættes i gang, hvis behovet opstår. Der skal derfor, som led i beslutningen om at

iværksætte en udviklingsaftale mellem Region Syddanmark og Storbyregion Esbjerg, nedsættes:

- en styregruppe med regionens strategi- og analysechef og teknik- og miljødirektørerne fra de tre kommuner
- en projektgruppe, hvor arbejdet tilrettelægges og bemandes ud fra faglig indsigt og beslutningskraft til fremdrift. Projektgruppen ledes af Esbjerg Kommune.